

Zásady zpracování osobních údajů při výběrovém řízení na volnou pracovní pozici

Vážení zájemci a uchazeči o zaměstnání, kandidáti na obsazení volné pracovní pozice v rámci vypsaného výběrového řízení u společnosti Skupiny AGEL

níže uvedené informace Vám slouží k zajištění plné a transparentní informovanosti o zpracování Vašich osobních údajů, správcem těchto údajů, a to v souladu s čl. 13 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Skupina AGEL = právnické osoby tvořící koncern ve smyslu ustanovení § 79 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů, v němž má řídicí postavení společnost AGEL a.s., se sídlem Jungmannova 28/17, Praha 1 – Nové Město, PSČ: 110 00, IČO: 00534111, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 20225 – viz také www.agel.cz (dále jen „Skupina AGEL“).

1. Kontaktní údaje správce:

Nemocnice Říčany Pharma s.r.o., IČO: 047 35 315, se sídlem: Smiřických 315/26, 251 01 Říčany, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 252879 (dále jen „Správce“)

2. Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů:

e-mail: dpo@agel.cz

3. Účely zpracování osobních údajů a právní základ pro jejich zpracování:

a) Zpracování osobních údajů získaných od uchazečů o zaměstnání v rámci vypsaného výběrového řízení na obsazení volné pracovní pozice

Zpracování osobních údajů za tímto účelem je **nezbytné pro plnění právních povinností Správce** ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. c) a čl. 9 odst. 2 písm. b) obecného nařízení o ochraně osobních údajů, stanovených zejména

- a. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,
- b. zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon),
- c. zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta,
- d. zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních),

a dále je nezbytné pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je uchazeč o zaměstnání, resp. **pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost uchazeče o zaměstnání** ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) obecného nařízení o ochraně osobních údajů.

b) Zpracování osobních údajů získaných od uchazečů o zaměstnání za účelem zařazení do personální databáze možných uchazečů o zaměstnání za účelem konání budoucích výběrových řízení a zprostředkování zaměstnání v rámci společností Skupiny AGEL

Zpracování osobních údajů za tímto účelem je možné pouze se souhlasem uchazeče o zaměstnání ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. a) a čl. 9 odst. 2 písm. a) obecného nařízení o ochraně osobních údajů.

4. Oprávněné zájmy Správce nebo třetí strany v případě, že zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů příslušného Správce či třetí strany:

Zpracování osobních údajů může být nezbytné i pro účely oprávněných zájmů Správce, zejména v souvislosti s možností uplatňovat svá práva vyplývající z možnosti ověřit si u třetích osob reference na uchazeče o zaměstnání a zájmem Správce a Skupiny AGEL evidovat uchazeče o zaměstnání, kteří v minulosti ukončili svůj pracovněprávní vztah ve společnosti Skupiny AGEL pro závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jimi vykonávané práci.

5. Příjemci nebo kategorie příjemců osobních údajů:

- oprávnění zaměstnanci Správce – personální pracoviště, vedoucí zaměstnanci,
- oprávnění zaměstnanci Skupiny AGEL – platí jen pro účel zpracování uvedený v bodě 3. písm. b),
- oprávněné osoby ze Skupiny AGEL podílející se na realizaci výběrového řízení a vyhodnocení zaslaných materiálů z výběrového řízení,
- uchazeč o zaměstnání,
- státní orgány na základě zvláštních právních předpisů,
- subjekty, které Správci poskytují pro zajištění a realizaci výběrového řízení odpovídající služby a se kterými má Správce uzavřenou příslušnou smlouvu o zpracování osobních údajů.

6. Předávání osobních údajů do zahraničí:

Správce nemá v úmyslu předávat osobní údaje do třetí země nebo mezinárodní organizaci.

7. Doba uložení osobních údajů:

Pokud uchazeč o zaměstnání **je vybrán** jako vhodný kandidát na obsazení volné pracovní pozice v rámci vypsaného výběrového řízení u společnosti Skupiny AGEL a je s ním uzavřen základní pracovněprávní vztah (= pracovní poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti), jsou osobní údaje získané pro účel uvedený v bodě 3. pod písmenem a) uchovávány následně i za účelem vedení osobního spisu zaměstnance **po celou dobu trvání základního pracovněprávního vztahu jako nedílná součást osobního spisu zaměstnance, nejpozději ale do 60 dnů od ukončení základního pracovněprávního vztahu.**

Pokud uchazeč o zaměstnání **není vybrán** jako vhodný kandidát na obsazení volné pracovní pozice v rámci vypsaného výběrového řízení u společnosti Skupiny AGEL (není s ním uzavřen žádný ze základních pracovněprávních vztahů), jsou osobní údaje uchovávány pro účel uvedený v bodě 3. pod písmenem a) **nejpozději do 60 dnů od vyrozumění uchazeče o zaměstnání, že ve výběrovém řízení nebyl vybrán**, pokud uchazeč o zaměstnání do té doby neudělil souhlas se zpracováním osobních údajů za účelem uvedeným v bodě 3. pod písmenem b).

Pokud uchazeč o zaměstnání **udělil souhlas** se zpracováním osobních údajů v rámci vypsaného výběrového řízení, nebo v případě, že takové výběrové řízení ani nebylo vypsané, u společnosti Skupiny AGEL za účelem uvedeným v bodě 3. pod písmenem b), jsou jeho osobní údaje uchovávány **nejpozději do uplynutí doby platnosti uděleného souhlasu nebo do okamžiku odvolání souhlasu.**

8. Vaše práva týkající se ochrany Vašich osobních údajů:

- Máte právo požadovat od Správce **přístup** k osobním údajům týkajícím se Vás jako subjektu údajů, máte právo na jejich **opravu** či **výmaz** (pokud jsou k výmazu dány zákonné důvody).
- Máte právo na **omezení** zpracování.

- Máte právo **vznést námitku** proti zpracování (pouze k účelu oprávněných zájmů Správce – viz bod 4.).
- Máte právo na **přenositelnost údajů**.
- Máte právo **se obracet na pověřence pro ochranu osobních údajů Správce** ve všech záležitostech souvisejících se zpracováním Vašich osobních údajů a výkonem Vašich práv podle příslušných právních předpisů.
- Máte právo **podat stížnost** u dozorového úřadu, a to v případě, že se domníváte, že zpracováním osobních údajů dochází k porušení obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Stížnost můžete podat u příslušného dozorového úřadu, kterým je **Úřad pro ochranu osobních údajů**, pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7 (viz www.uoou.cz).

9. Poučení k Vaší povinnosti poskytnout osobní údaje:

Předání Vašich osobních údajů k účelům uvedeným v bodě 3. pod písmeny a) a b), jakož i rozsah takto předaných informací **je pouze Vaší svobodnou volbou** v rámci možnosti ucházet se o volnou pracovní pozici u společnosti Skupiny AGEL.

Udělení souhlasu k účelu uvedenému v bodě 3. pod písmenem b) je z Vaší strany zcela dobrovolné a není vázáno ani na výsledek výběrového řízení na obsazení volné pracovní pozice, ani na jakékoli služby poskytované Správcem nebo Skupinou AGEL.

Správce jako zaměstnavatel nesmí vyžadovat od zaměstnance (uchazeče o zaměstnání) informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem. Nesmí vyžadovat (ani prostřednictvím třetích osob) informace zejména o

- těhotenství,
- rodinných a majetkových poměrech,
- sexuální orientaci,
- původu,
- členství v odborové organizaci,
- členství v politických stranách nebo hnutích,
- příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti,
- trestněprávní bezúhonnosti.

Informace o těhotenství, rodinných a majetkových poměrech a trestněprávní bezúhonnosti ale může vyžadovat, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený, nebo v případech, kdy to stanoví výše uvedené zákony.